

## Příloha č. 2 - Definice sociálního podniku

Za sociální podnik se považuje celý podnik, nebo jeho odštěpný závod určený pro sociální podnikání/sociální podnik jako vedlejší činnost nestátní neziskové organizace, který splňuje následující charakteristiky:

- 1) Společenská prospěšnost v oblasti zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce,
- 2) Zaměstnávání min. 30 %<sup>1</sup> osob znevýhodněných na trhu práce<sup>2</sup>, kterými jsou osoby:
  - a) dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané: osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané, tj. jsou uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR déle než 1 rok; osoby, které mají opakovaně problémy s uplatněním na trhu práce, tj. jsou uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky 12 měsíců,
  - b) se zdravotním postižením: osoby podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,
  - c) ve výkonu nebo po výkonu trestu: osoby, které mají záznam v rejstříku trestů do 10 let od ukončení výkonu trestu,
  - d) opouštějící institucionální zařízení, tzn. zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy<sup>3</sup>, dále dům na půli cesty nebo jinou sociální službu podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení/služby,
  - e) pečující o jiné závislé osoby: osoby pečující o fyzickou osobu, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby podle § 8 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách,
  - f) ohrožené vícenásobnými riziky: osoby, které v období alespoň 6 měsíců před vznikem pracovního poměru u zaměstnavatele byly příjemcem příspěvku na živobytí podle zákona o hmotné nouzi,
- 3) Integrace a rozvoj zaměstnanců znevýhodněných na trhu práce prostřednictvím personálních a integračních nástrojů, které umožňují zaměstnanci výkon pracovní činnosti a zároveň přispívají k řešení jeho individuálních specifických potřeb (např. individuální plány rozvoje zaměstnanců),
- 4) Zapojování zaměstnanců a členů do směřování podniku na základě vypracované strategie,
- 5) Reinvestice min. 51 % zisku do rozvoje sociálního podniku a/nebo do naplnění jeho společenské prospěšnosti,
- 6) Nezávislost v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovateli,

---

<sup>1</sup> Součet úvazků znevýhodněných osob zaměstnaných v sociálním podniku musí tvořit alespoň 30 % ze součtu úvazků všech zaměstnanců sociálního podniku, případně té části subjektu, která provozuje sociální podnikání.

<sup>2</sup> Podporovanými osobami jsou osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením. Zařazení do některé z kategorií znevýhodněných osob se posuzuje při vstupu osoby do podniku.

<sup>3</sup> Výčet zařízení je obsažen v zákoně č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů. Zařízeními jsou dle tohoto zákona: diagnostický ústav, dětský domov, dětský domov se školou, výchovný ústav.

- 7) Lokalizace, podpora místní ekonomiky a spolupráce s místními aktéry,
- 8) Environmentální zodpovědnost ve všech fázích podnikání, tzn. při výrobě výrobků a/nebo poskytování služeb včetně environmentálně příznivého úřadování.

Příjemce podpory má povinnost evidovat příslušnost zaměstnanců ke skupině osob znevýhodněných na trhu práce podle výše uvedené definice a na požádání (viz bod 4.2.3 této výzvy) prokázat tuto příslušnost jedním z následujících způsobů: potvrzení o vedení v evidenci Úřadu práce ČR (a), rozhodnutím, potvrzením nebo posudkem orgánu sociálního zabezpečení (b), výpisem z rejstříku trestů (c), potvrzením relevantní organizace poskytující sociální služby dle zák. 108/2006 Sb., o sociálních službách (d), potvrzení Úřadu práce ČR prokazující dobu poskytování péče (e) či poskytování příspěvku na živobytí dle zákona č. 111/2006 Sb., o hmotné nouzi (f).

V případě ověření splnění charakteristiky v bodě č. 2 definice sociálního podniku, která je uvedena výše, bude vyžadována následující dokumentace:

- doklady o pracovněprávních vztazích všech zaměstnanců podniku
- v případě spolupracujících osob u OSVČ doloží příjemce daňové přiznání nebo čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů
- doklady o příslušnosti zaměstnanců ke skupinám osob znevýhodněných na trhu práce

Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ; OSVČ včetně příp. spolupracujících osob prokazují rozsah zapojení (míra zapojení bude vyjádřena v úvazcích nebo v počtu hodin za určité období).